



บันทึกข้อความ

สน.จก.ยบ.ทหาร
เลขรับ..... ๓๗๑๓
วันที่..... ๒๙ ต.ค.๖๑
เวลา..... ๑๖.๐๐

ส่วนราชการ คณะทำงาน กพร.ของ ยบ.ทหาร (โทรทหาร ๕๘๕๑๐๒๓)

ที่ กท ๐๓๑๕.๒/ ๑๕๕๓ วันที่ ๒๙ ต.ค.๖๑

เรื่อง รายงานผลการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน จก.ยบ.ทหาร

- อ้างอิง
๑. หนังสือ คณะทำงาน กพร.ของ ยบ.ทหาร ที่ กท ๐๓๑๕.๒/๒๐๘๗ ลง ๑๓ ธ.ค.๖๐
 ๒. หนังสือ คณะทำงาน กพร.ของ ยบ.ทหาร ที่ กท ๐๓๑๕.๒/๑๕๕ ลง ๒ ก.พ.๖๑
 ๓. หนังสือ คณะทำงาน กพร.ของ ยบ.ทหาร ที่ กท ๐๓๑๕.๒/๑๒๐๕ ลง ๑๑ ก.ย.๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. รายงานการประเมินผลตนเองตามกรอบการประเมินผลฯ ของ ยบ.ทหาร (SAR Card)
 ๒. แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ยบ.ทหาร มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ (EB)
 ๓. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด มิติที่ ๑ - ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. คณะทำงาน กพร.ของ ยบ.ทหาร ขอรายงานผลการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑.๑ การประเมินผลตนเองตามกรอบการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง (SAR Card) ในระบบ Management Cockpit

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ (EB)

๑.๓ การติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัด มิติที่ ๑ - ๔

๒. คณะทำงาน กพร.ของ ยบ.ทหาร ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว ดังนี้

๒.๑ จก.ยบ.ทหาร ได้กรุณาอนุมัติแบ่งมอบความรับผิดชอบตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (EB) ของ ยบ.ทหาร เรียบร้อยแล้ว โดยมี ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงและการบริการที่มีประสิทธิภาพ และประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกิจการสายแพทย์กับกองทัพมิตรประเทศ ตามอ้างอิง ๑ และ ๒

๒.๒ คณะทำงาน กพร.ของ ยบ.ทหาร ได้มีหนังสือแจ้งเดือน นขต.ยบ.ทหาร เมื่อ ๑๑ ก.ย.๖๑ ให้ดำเนินการประเมินผลตนเองตามกรอบการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของ ยบ.ทหาร (SAR Card) รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (EB) พร้อมทั้งติดตามความคืบหน้าโดยเชิญผู้แทน นขต.ยบ.ทหาร ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด มิติที่ ๑ - ๔ ให้นำเอกสารการดำเนินงานตามความรับผิดชอบของหน่วย มาแสดงต่อ พ.อ.หญิง สุทธรธรณ ธานี รอง ผอ.กคย.ทบ.ทหาร/รองประธานคณะทำงานฯ เพื่อตรวจสอบความพร้อมทางเอกสารของการประเมินผล เมื่อวันที่ ๘ - ๑๒ ต.ค.๖๑ ณ กคย.ทบ.ทหาร ตามอ้างอิง ๓

๒.๓ ผลการประเมินผลตนเองตามกรอบการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง ของ ยบ.ทหาร (SAR Card) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (EB) และผลการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รอบ ๑๒ เดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ ผลการประเมิน...

๒.๓.๑ มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล จำนวน ๘ ตัวชี้วัด น้ำหนักร้อยละ ๔๕ หน่วย
รับผิดชอบ ได้แก่ กกล.ยบ.ทหาร, กขส.ยบ.ทหาร, กชบ.ยบ.ทหาร, กพธ.ยบ.ทหาร, กคล.ยบ.ทหาร
และ สนพ.ยบ.ทหาร มีค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักรวม ๕ คะแนน

๒.๓.๑.๑ ผลการประเมินผลตนเองได้ ๔.๖๖ เพิ่มจากเดิม ๐.๕๐ คะแนน

๒.๓.๑.๒ ผลการติดตามความคืบหน้า มีเอกสารครบถ้วน คงเหลือการจัดทำแผน
แม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศฯ และดำเนินการตามแผนแม่บท ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับ
ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านยุทธบริการ

๒.๓.๒ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ประเด็นการประเมินผล ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจของผู้รับบริการ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด และระดับความสำเร็จของการดำเนินการ
ด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรม คุณธรรมของส่วนราชการใน บก.ทท. (EB ๑ - ๑๑)
ได้แก่ กกล.ยบ.ทหาร, กจท.ยบ.ทหาร, สนพ.ยบ.ทหาร, นตส.ยบ.ทหาร, กพธ.ยบ.ทหาร และ กขส.ยบ.ทหาร
มีค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักรวม ๕ คะแนน

๒.๓.๒.๑ ผลการประเมินผลตนเองได้ ๕ คะแนนเต็ม

๒.๓.๒.๒ ผลการติดตามความคืบหน้า มีเอกสารครบถ้วน

๒.๓.๓ มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ประเด็นการบริหาร
งบประมาณ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด โดย กคจ.ยบ.ทหาร มีค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักรวม ๕ คะแนน

๒.๓.๓.๑ ผลการประเมินผลตนเองได้ ๓.๑๙ เพิ่มจากเดิม ๐.๔๐ คะแนน

๒.๓.๓.๒ ผลการติดตามความคืบหน้า มีเอกสารครบถ้วน คงเหลือการจัดทำ
บัญชีต้นทุนต่อหน่วยและเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วย เสนอ สปช.ทหาร ภายใน พ.ย.๖๑

๒.๓.๔ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์การ ประเด็นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐ (PMQA) ด้วยเครื่องมือ ๙ Cell จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ คณะทำงาน กพร.๖, สนพ.ยบ.ทหาร,
กขส.ยบ.ทหาร, กพธ.ยบ.ทหาร, กคล.ยบ.ทหาร, กชบ.ยบ.ทหาร, กกล.ยบ.ทหาร และ กคจ.ยบ.ทหาร มีค่าคะแนน
ถ่วงน้ำหนักรวม ๕ คะแนน

๒.๓.๔.๑ ผลการประเมินผลตนเองได้ ๔.๙๐ เพิ่มจากเดิม ๑.๖๓ คะแนน

๒.๓.๔.๒ ผลการติดตามความคืบหน้า cell ๑ - ๗, cell ๙ และ หมวด P
เอกสารครบ ในการติดตามครั้งนี้ จะต้องเร่งรัดการดำเนินงาน ๑ cell ได้แก่ cell ๘ ระดับความสำเร็จของการ
บริหารจัดการระดับบุคคล โดย กชบ.ยบ.ทหาร ขาดการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการทำงาน, ขั้นตอนการทำงาน
ที่ทำให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการติดตามประเมินผล

๒.๔ การรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรอง ตามข้อ ๒.๓ ใช้เป็นเครื่องมือติดตามความ
คืบหน้าการปฏิบัติงานโดยการประเมินตนเองตามการปฏิบัติงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ เพื่อตรวจสอบการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงที่อาจเกิดจากความไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ของเอกสารและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการ ซึ่งเป็นการตรวจสอบขั้นต้นภายใน ยบ.ทหาร ครอบคลุม ๑๒ เดือน โดยภาพรวมของ ยบ.ทหาร อยู่ในเกณฑ์
มีความคืบหน้า มีคะแนนจากการประเมินผลตนเอง ๔.๕๕ คะแนน ซึ่งยังไม่ใช่คะแนนที่แท้จริง จะต้องได้รับการตรวจ
ประเมินโดยคณะกรรมการของ บก.ทท.

๓. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ เพื่อกรุณาทราบ รายงานการประเมินผลตนเองฯ และผลการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ฯ รอบ ๑๒ เดือน ตามข้อ ๒.๓

๓.๒ กชบ.ยบ.ทหาร เร่งรัดดำเนินการตามความรับผิดชอบ cell ๘ ให้เรียบร้อย ทันตามกำหนดต่อไป

๓.๓ หน.นชต.ยบ.ทหาร นำปัญหาในการดำเนินการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอ และ ติดตาม ประสานงาน กำกับดูแลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในส่วนที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามแผนงานโดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๓

พ.อ.



(มานพ ตริธารทิพย์รัตน์)

นปก. ประจำ ยบ.ทหาร/หัวหน้าคณะทำงาน ฯ

-อนุมัติจากข้อ ๓

พล.ท.



จก.ยบ.ทหาร

๗๐ ๗.๓.๖๖

✓ พล.ต.



รอง จก.ยบ.ทหาร (๗)

๗๐ ๗.๓.๖๖

พล.ท. 

รอง จก.ยบ.ทหาร (๗)

๗๐ ๗.๓.๖๖

ยื่นติดต่อรับ : พันเอก admin ยม.ทหาร

ระดับ : ผู้ดูแลระบบของส่วนราชการใน บก.ทท. ส่วนราชการ : ยม.ทหาร

วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2561

รายงานการประเมินผลตนเองตามกรอบการประเมินผล ของส่วนราชการใน บก.ทท. ของ ยม.ทหาร

ระบบบริหารสารสนเทศเพื่อการ » การประเมิน » รายงานการประเมินผลตนเองตามกรอบการประเมินผล ของส่วนราชการใน บก.ทท. ของ ยม.ทหาร

ข้อมูลแผนปฏิบัติราชการ ส่วนราชการใน บก.ทท.

1. วิสัยทัศน์ (Vision)
 2. พันธกิจ (Mission)
 3. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)
 5. เป้าประสงค์ (Strategic Objectives)
- เลือกประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์จากแผนที่ยุทธศาสตร์ของ บก.ทท.
6. กำหนดตัวชี้วัด (KPI) และกรอบการประเมิน ส่วนราชการใน บก.ทท.
- การรายงานผลการปฏิบัติราชการ (SAR)

SAR Card / SAR ส่วนราชการใน บก.ทท.

การแสดงผล ระดับ บก.ทท.

กรอบการประเมินผล / รายละเอียดประกอบตัวชี้วัด บก.ทท. แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) แบบ Balance Score Card(BSC)

เอกสารประกอบ 1 - วิสัยทัศน์ (Vision)

กรอบการประเมินผล / รายละเอียดประกอบตัวชี้วัด สำนักงาน ก.พ.ร.

SAR Card / SAR บก.ทท.

SAR Card / SAR สำนักงาน ก.พ.ร.

การแสดงผล ระดับ ส่วนราชการใน บก.ทท.

กรอบการประเมินผล / รายละเอียดประกอบตัวชี้วัด / เอกสารประกอบ 3

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ของส่วนราชการใน บก.ทท.

เอกสารประกอบ 2 - วิสัยทัศน์ (Vision)

SAR Card / SAR

การแสดงผลสำหรับผู้บริหาร แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) แบบ Balance Score Card(BSC) ของ บก.ทท. แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ของส่วนราชการใน บก.ทท.

รายงานแผนภูมิ ตัวชี้วัดสำคัญ

ผู้ดูแลระบบ (Administrator) ส่วนราชการใน บก.ทท.

กำหนด นขต. ของส่วนราชการใน บก.ทท.

รายชื่อผู้ใช้ / ข้อมูลผู้ใช้ ออกจากระบบ

วิสัยทัศน์ (Vision) 2561 ▾

เป็นองค์กรที่ทันสมัยด้านยุทธบริการ ของ บก.ทท.

มิติ	พิมพ์	KPI บก.ทท.	KPI ก.พ.ร.	ตัวชี้วัด (KPI)	ข้อมูลพื้นฐาน			นำหมาย	3 เดือน		6 เดือน		9 เดือน		12 เดือน		ผลการประเมิน			
					ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561		(รวม)	คะแนน	ค่าสี	คะแนน	ค่าสี	คะแนน	ค่าสี	คะแนน	ค่าสี	คะแนน	ค่าสี	
					ปี	ปี	ปี		(รวม)	คะแนน	ค่าสี	คะแนน	ค่าสี	คะแนน	ค่าสี	คะแนน	ค่าสี	คะแนน	ค่าสี	
มิติที่ 1				ประสิทธิผล					45	1		2.49		4.16		4.66		-		
				ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนา ด้านการสนับสนุน การส่งกำลังบำรุงและการบริการที่มี ประสิทธิภาพ					36	1		2.86		4.5		5		-		
				เป้าประสงค์ : การส่งกำลังบำรุง และการบริการที่มี ประสิทธิภาพ และทันสมัย					14	-		3.57		5		5		-		
1.1				ระดับความสำเร็จของการขยายขีดความสามารถของระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านยุทธบริการ					5	10	-		3		5		5		-	
1.2				1.2 ร้อยละของการบันทึกข้อมูลยานพาหนะในระบบสารสนเทศ โปรแกรมบันทึกประวัติยานพาหนะของ บก.ทท.					100	4	-		5		5		5		-	
				เป้าประสงค์ : กำลังพล บก.ทท. มี สุขภาพและ คุณภาพชีวิตที่ดี					22	1.1		2.4		4.19		5		-		
1.3				1.3 ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล บก.ทท. ที่ใช้บริการห้องอาหาร					85	5	3.82		3.98		4.63		5		-	
1.4				1.4 ร้อยละความพึงพอใจของส่วนราชการ บก.ทท. ที่ขอรับการสนับสนุนการจัดเลี้ยง					75	5	1		1		5		5		-	

วิสัยทัศน์ (Vision) 2561 ▼																		
เป็นองค์กรที่ทันสมัยด้านยุทธบริการ ของ บก.ทท.																		
1.5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1.5 ร้อยละการแจกจ่ายเครื่องแต่งกายตามใบเบิกของส่วนราชการ บก.ทท.			100	4	-	<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>	-	<input type="checkbox"/>
1.6	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1.6 ร้อยละของกำลังพล บก.ทท. ที่ได้รับการสำรวจสุขภาพประจำปี 2561			91	4	-	<input type="checkbox"/>	3	<input type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>	-	<input type="checkbox"/>
1.7	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1.7 ร้อยละของกำลังพล บก.ทท. ที่พบว่าป่วยเป็นโรคเข้าตรวจรักษาคลินิก ท3 แข็งแรง			60	4	-	<input type="checkbox"/>	3	<input type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>	-	<input type="checkbox"/>
				ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนา ด้านกิจการ สายแพทย์ กับกองทัพ มิตรประเทศ			9	-	<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	2.78	<input type="checkbox"/>	3.32	<input type="checkbox"/>	-	<input type="checkbox"/>	
				เป้าประสงค์ : ความร่วม มือทางด้าน กิจการสาย แพทย์กับ กองทัพมิตร ประเทศ			9	-	<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	2.78	<input type="checkbox"/>	3.32	<input type="checkbox"/>	-	<input type="checkbox"/>	
1.8	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1.8 จำนวนกิจกรรมทางการแพทย์ทหารสอดคล้องกับการดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน บรรลุวัตถุประสงค์			3	4	-	<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>	-	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยต่างน้ำหนักของเป้าหมายโครงการ/รายการงบประมาณ ที่ส่วนราชการ บก.ทท. รับผิดชอบตามแผนงบประมาณ ผลผลิตกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ			100	5	-	<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	1.97	<input type="checkbox"/>	-	<input type="checkbox"/>
มิติที่ 2				คุณภาพการให้บริการ			10	-	<input type="checkbox"/>	1.8	<input type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>	5	<input type="checkbox"/>	-	<input type="checkbox"/>	

วิสัยทัศน์ (Vision) 2561 ▼																					
เป็นองค์กรที่ทันสมัยด้านยุทธบริการ ของ บก.ทท.																					
				ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนา ด้านการสนับสนุน การส่งกำลังบำรุงและ การบริการที่มี ประสิทธิภาพ							10	-		1.8		5		5		-	
				เป้าประสงค์ : ความพึงใจ ของผู้รับ บริการ							10	-		1.8		5		5		-	
	4			ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการ ด้านหลักฐาน เชิงประจักษ์ เกี่ยวกับความ โปร่งใสและ วัฒนธรรมของ หน่วยงานใน บก.ทท.					80	4	-		1		5		5		-		
	5			ร้อยละของ ระดับความพึง พอใจของผู้รับ บริการ (ผู้รับ บริการที่ ประเมินความ พึงพอใจ ต้อง เป็นกลุ่มผู้รับ บริการที่หน่วย กำหนดไว้ใน หมวด 3 การ มุ่งเน้นผู้รับ บริการและผู้มีส่วน ได้ส่วน เสีย ตาม เกณฑ์ คุณภาพการ บริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ระดับส่วน ราชการใน บก.ทท.)					85	4	-		1		5		5		-		
	6			ระดับความ สำเร็จของ จำนวนกำลัง พลและ ครอบครัวที่ได้ รับรายงาน การกระทำ ความผิด เกี่ยวกับคดียา เสพติด					5	2	-		5		5		5		-		
				ประเด็น ยุทธศาสตร์ : การพัฒนา ด้านกิจการ สายแพทย์ กับกองทัพ มิตรประเทศ							-	-		-		-		-		-	
				เป้าประสงค์ : มีความร่วมมือทาง ด้าน กิจการสาย แพทย์กับ กองทัพมิตร ประเทศ							-	-		-		-		-		-	
	มิติ ที่ 3			ประสิทธิภาพ ของการ ปฏิบัติ ราชการ							15	1		1		2.79		3.19		-	

วิสัยทัศน์ (Vision) 2561 ▼																		
เป็นองค์กรที่ทันสมัยด้านยุทธบริการ ของ บก.ทท.																		
				ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านกิจการสายแพทย์กับกองทัพมิตรประเทศ				15	1	●	1	●	2.79	●	3.19	●	-	●
				เป้าประสงค์ : มีกระบวนการที่ดีในการดำเนินการด้านขนส่งและการซ่อมบำรุง ด้านพลอากาศ์ด้านกองคลัง				15	1	●	1	●	2.79	●	3.19	●	-	●
				ด้าน การสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารด้านกิจการสายแพทย์ในกรอบประชาคมอาเซียน				15	1	●	1	●	2.79	●	3.19	●	-	●
7.1	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในภาพรวม (เว้นโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561			96	5	1	●	1	●	2.74	●	3.34	●	-	●
7.2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในภาพรวม (โครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561			96	5	1	●	1	●	2.64	●	3.24	●	-	●
8	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วย กิจกรรมย่อย			5	5	-	●	1	●	3	●	3	●	-	●
				เป้าประสงค์ : การพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างหน่วย				-	-	●	-	●	-	●	-	●	-	●
มิติที่ 4				การพัฒนาองค์การ			30	-	●	2.18	●	3.27	●	4.9	●	-	●	
				ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงและการบริการที่มีประสิทธิภาพ			30	-	●	2.18	●	3.27	●	4.9	●	-	●	
				เป้าประสงค์ : การพัฒนาระบบสารสนเทศ			-	-	●	-	●	-	●	-	●	-	●	

วิสัยทัศน์ (Vision) 2561 ▾													
เป็นองค์กรที่ทันสมัยด้านยุทธบริการ ของ บก.ทท.													
เป้าประสงค์	การวัดผล	การติดตาม	การประเมินผล	การรายงาน	การปรับปรุง	การประเมินผล	การรายงาน	การปรับปรุง	การประเมินผล	การรายงาน	การปรับปรุง	การประเมินผล	การรายงาน
เป้าประสงค์ : การพัฒนา ระดับกอง งานเป็น Digital Office						30	-	2.18	3.27	4.9	-		
9.1 ระดับความสำเร็จของการ กำหนดเป้าหมายระดับ องค์กร (Cell1)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			5	2.5	3	5	5	-		
9.10 ระดับความสำเร็จของการ จัดทำรายงาน ลักษณะ สำคัญของ องค์กร	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			5	1.5	5	5	5	-		
9.2 ระดับความสำเร็จของการ กำหนดเป้าหมายระดับ หน่วยงาน (Cell2)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			5	2.5	2	4	5	-		
9.3 ระดับความสำเร็จของการ กำหนดเป้าหมายระดับ บุคคล (Cell3)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			5	2.5	2	2	5	-		
9.4 ระดับความสำเร็จของการ จัดโครงสร้าง ระดับองค์กร (Cell4)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			5	3	-	5	5	-		
9.5 ระดับความสำเร็จของการ บริหารจัดการ ระดับองค์กร (Cell5)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			5	4.5	4	2	5	-		
9.6 ระดับความสำเร็จของการ จัดโครงสร้าง ระดับหน่วย งาน (Cell6)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			5	3	-	5	5	-		
9.7 ระดับความสำเร็จของการ บริหารจัดการ ระดับหน่วย งาน (cell7)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			5	4.5	1	-	5	-		
9.8 ระดับความสำเร็จของการ ออกแบบการ ทำงานระดับ บุคคล (Cell8)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			5	3	5	5	5	-		
9.9 ระดับความสำเร็จของการ บริหารจัดการ ระดับบุคคล (cell9)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			5	3	1	3	4	-		
ประเด็น ยุทธศาสตร์ : การพัฒนา ด้านกิจการ สายแพทย์ กับกองทัพ มิตรประเทศ						-	-	-	-	-	-		
เป้าประสงค์ : การพัฒนา บุคลากรด้าน วิชาการและ การบริการ						-	-	-	-	-	-		
รวมทั้งหมด						100	1	2.1	3.77	4.55	-		
								พิมพ์	พิมพ์	พิมพ์	พิมพ์		

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด มิติที่ ๑ - ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
๑	<p>มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล</p> <p>๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านยุทธบริการ</p>	<p>ดำเนินการทบทวนสภาพแวดล้อม/เครื่องมือ/ระบบงาน/ระบบเครือข่าย/รูปแบบเทคโนโลยี โดย กกล.ยบ.ทหาร ให้ นขต.ยบ.ทหาร ส่งข้อมูล ฯ และรวบรวมเพื่อนำผลการทบทวนเสนอที่ประชุมของ สส.ทหาร และจัดทำเป็นรายงานสถาปัตยกรรมองค์กร ของ ยบ.ทหาร (EA) โดยมีกระบวนการหลัก ๓ กระบวนการ ประกอบด้วย การบริหารงานด้านพลาธิการ การบริหารงานด้านขนส่ง และการบริหารงานด้านการแพทย์ ในการปฏิบัติการกิจหลัก มีการนำระบบสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบบันทึกประวัติทะเบียนยานพาหนะ ระบบอารมณ์ภัณฑ์สัญญาณบัตร และประทวน ระบบงานเวชระเบียน ระบบสารสนเทศทางการแพทย์</p> <p>ในปี ๒๕๖๑ ยบ.ทหาร ได้พัฒนาข้อมูลด้านขนส่ง ของระบบบันทึกประวัติทะเบียนยานพาหนะ ให้สามารถค้นหายานพาหนะของหน่วยได้</p> <p>ในอนาคต (To be) จะพัฒนาข้อมูลดังนี้</p> <p>๑. ด้านพลาธิการ ระบบอารมณ์ภัณฑ์สัญญาณบัตร ให้สามารถเพิ่มการแสดงผล การค้นหา และการคำนวณยอดกำลังพล</p> <p>๒. ด้านขนส่ง ระบบบันทึกประวัติทะเบียนยานพาหนะ ให้สามารถเพิ่มการแจ้งเตือนการลงข้อมูลซ้ำซ้อน การต่อภาษี พรบ. ประกันภัย</p> <p>นำรายงานสถาปัตยกรรมองค์กร ของ ยบ.ทหาร (EA) เสนอ CIO ของ ยบ.ทหาร ให้ความเห็นชอบและ ส่ง สส.ทหาร เรียบร้อยแล้ว เมื่อ ๓๐ มี.ค.๖๑</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p> <p>ถึงขั้นตอนที่ ๔ ต้องจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของ ยบ.ทหาร และดำเนินการตามแผนแม่บท ฯ</p>	<p>กกล.ยบ.ทหาร</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
		<p>ปัญหา นขต.ยบ.ทหาร ไม่ให้ความสำคัญในการให้ข้อมูล สนับสนุนในการดำเนินการ</p> <p>ข้อเสนอแนะ ให้ นท.นขต.ยบ.ทหาร กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ส่งข้อมูลสนับสนุนตามวัน เวลา ที่ร้องขอ</p>		
<p>๑.๒ ร้อยละของการบันทึกยานพาหนะในระบบสารสนเทศ โปรแกรมบันทึกประวัติยานพาหนะของ บก.ทท.</p>	<p>มีการพัฒนาระบบสืบค้นให้สามารถสืบค้นหายานพาหนะของหน่วยได้ ณ ๑๖ ต.ค.๖๑ มีจำนวนยานพาหนะของส่วนราชการ บก.ทท. ทั้งหมด ๖,๐๖๒ คัน สามารถลงข้อมูลประวัติยานพาหนะ พร้อมรูปภาพ ในระบบ ฯ ได้จำนวน ๖,๐๖๒ คัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ปัญหา ระบบไม่สามารถแจ้งเตือนเมื่อมีการลงข้อมูลซ้ำ</p> <p>ข้อเสนอแนะ แจ้งให้ สส.ทหาร ดำเนินการพัฒนาระบบ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กขส.ยบ.ทหาร</p> <p>กชบ.ยบ.ทหาร</p>	
<p>๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล บก.ทท. ที่ใช้บริการห้องอาหาร</p>	<p>ผลการประเมินความพึงพอใจของกำลังพล บก.ทท. ที่ใช้บริการห้องอาหาร บก.ทท. (แจ้งวัฒนธรรม) โดยการแจกแบบสอบถามจำนวน ๔ ครั้ง ในห้วง ต.ค. - ธ.ค.๖๐, ม.ค. - มี.ค.๖๑, เม.ย. - มิ.ย.๖๑ และ ก.ค. - ก.ย.๖๑ เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๒</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กพร.ยบ.ทหาร</p>	
<p>๑.๔ ร้อยละความพึงพอใจของส่วนราชการ บก.ทท. ที่ขอรับการสนับสนุนการจัดเลี้ยง</p>	<p>ผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการสนับสนุนการจัดเลี้ยงของ กพร.ยบ.ทหาร ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑ เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๔</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กพร.ยบ.ทหาร</p>	
<p>๑.๕ ร้อยละการแจกจ่ายเครื่อง แต่งกายตามใบเบิกของส่วนราชการ บก.ทท.</p>	<p>มีจำนวนใบเบิกค่าเครื่องแต่งกายของ นขต.บก.ทท. ที่เสนอขอเบิกค่าเครื่องแต่งกายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑ จำนวน ๖๗๒ ใบเบิก กคส.ยบ.ทหาร สามารถแจกจ่ายให้กับ นขต.บก.ทท. จำนวน ๖๗๒ ใบเบิก คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กคส.ยบ.ทหาร</p>	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>๑.๖ ร้อยละของกำลังพล บก.ทท. ที่ได้รับการสำรวจสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๑</p>	<p>ดำเนินการสำรวจสุขภาพประจำปี โดยนำผลสำรวจของ สนพ.ยบ.ทหาร และ ๕ หน่วยสายแพทย์ นำมารวบรวมและประเมินผล โดยมียอดกำลังพลทั้งหมด ๑๘,๑๕๗ คน เข้ารับการตรวจสุขภาพ ๑๗,๓๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๘</p> <p>ปัญหา ๑ กำลังพล บก.ทท. ไม่มาตรวจตามวัน เวลา ที่กำหนด</p> <p>๒ กำลังพล บก.ทท. ลงข้อมูลในแบบคัดกรองสุขภาพไม่สมบูรณ์ เนื่องจากไม่ได้ลงข้อมูลด้วยตัวเอง และปัญหาในระบบ Internet ล่าช้า</p> <p>๓ ยอดกำลังพล บก.ทท. แต่ละหน่วยไม่คงที่ มีการปรับย้ายระหว่างปี (เม.ย.)</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>๑ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ และกระตุ้นให้กำลังพลเห็นความสำคัญในการตรวจสุขภาพประจำปี พร้อมลงข้อมูลคัดกรองสุขภาพด้วยตนเอง เตรียมให้พร้อมในวันตรวจสุขภาพตามวัน เวลา ที่กำหนด</p> <p>๒ ขอให้หน่วยงาน แจ้งข้อมูลการปรับย้ายให้ชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการแจ้งผล และการคิดค่าบริการตรวจสุขภาพ</p> <p>๓ ติดต่อประสาน ศทส.สส.ทหาร ปรับปรุงระบบ Internet</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>สนพ.ยบ.ทหาร</p>
	<p>๑.๗ ร้อยละของกำลังพล บก.ทท. ที่พบว่าป่วยเป็นโรคเข้าตรวจรักษาคลินิก ท^๓ แข็งแรง</p>	<p>การนำผลจากการสำรวจสุขภาพมาคัดกรอง ซึ่งมีหน่วยนำร่อง ๑๓ หน่วย ได้แก่ สำนักผู้บังคับบัญชา ๑๐ หน่วย กพ.ทหาร สปข.ทหาร และ ยบ.ทหาร ที่ป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน และภาวะไขมันในเลือดสูง เข้ารับการรักษาศูนย์คลินิก ท^๓ แข็งแรง มีกำลังพลเข้าร่วมโครงการ ๓๕๕ คน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>สนพ.ยบ.ทหาร</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
		<p>เข้ารับการตรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๑๑</p> <p>ปัญหา ผู้เข้าร่วมโครงการบางท่านไม่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี และไม่เข้ารับการตรวจรักษา</p> <p>ข้อเสนอแนะ หน่วยกระตุ้นให้กำลังพลเห็นความสำคัญของการเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี และเข้ารับการตรวจรักษาที่พบว่าเป็นโรค</p>		
	<p>๑.๘ จำนวนกิจกรรมทางการแพทย์ทหาร สอดคล้องกับการดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน บรรลุวัตถุประสงค์</p>	<p>ส่งบุคลากรทางการแพทย์เข้าร่วมกิจกรรมทางการแพทย์ทหาร สอดคล้องกับการดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียน จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. การรับรองคณะแพทย์ทหารจาก อช. และประชุมตามแผนการเยือนของเจ้าหน้าที่ระดับสูง เมื่อ ๒๔ - ๒๗ เม.ย.๖๑๒. การประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ เมื่อ ๘ - ๑๑ พ.ค.๖๑๓. โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์แพทย์ทหารอาเซียน หลักสูตร ICMM Law of Armed Conflicts and Ethics ณ เมือง Port Dickson ประเทศมาเลเซีย เมื่อ ๒๒ - ๒๗ ก.ค.๖๑ <p>ปัญหา ในการดำเนินการทั้ง ๓ กิจกรรม ต้องมีหนังสือเชิญจากประเทศเจ้าภาพจึงจะดำเนินการได้ ซึ่งทำให้ระยะเวลาในการดำเนินการจริงต้องรีบเร่ง</p> <p>ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมต้องประสานงานล่วงหน้ากับ POC ของแต่ละกิจกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>สนพ.ยบ.ทหาร</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด หรือของงานภายใต้ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ บก.ทท. ที่ส่วนราชการใน บก.ทท. รับผิดชอบโดยตรง หรือได้รับการถ่ายทอดจากส่วนราชการใน บก.ทท. ที่รับผิดชอบโดยตรง ให้ปฏิบัติ (หากไม่มีการดำเนินการน้ำหนักจะถูกนำไปรวมกับตัวชี้วัดที่ ๑ เป็นร้อยละ ๔๐)</p>	<p>ยังไม่ได้รับมอบจาก บก.ทท.</p>		
	<p>๓. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายโครงการ/รายการงบประมาณ ที่ส่วนราชการใน บก.ทท. รับผิดชอบตามแผนงบประมาณ ผลผลิต กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และงบประมาณ/โครงการที่ได้รับ การจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ</p>	<p>รวบรวมรายการงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๘ รายการ เป็นเงิน ๔๑๘,๘๒๒,๔๖๙.๒๕ บาท สามารถบันทึกผลการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ PDCA ผ่านระบบ Managament Cockpit จำนวน ๑๐๓ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๗</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กคจ.ยบ.ทหาร</p>
	<p>มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</p> <p>๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใสและวัฒนธรรมคุณธรรมของส่วนราชการใน บก.ทท.</p> <p>EB ๑ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>EB๑ (๑) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วย</p>	<p>มีคำสั่งคณะกรรมการระบบสารสนเทศของ ยบ.ทหาร โดยมี รอง จก.ยบ.ทหาร (๑) เป็นประธาน และคณะทำงานบริหารระบบงานสารสนเทศ ของ ยบ.ทหาร โดยมี ผอ.กกล.ยบ.ทหาร เป็นประธานคณะทำงาน มีกรอบแนวทางการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กกล.ยบ.ทหาร</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
		เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มีการกำหนดวิธีการ ขั้นตอน และมี จ.อ.สวจุ เอี่ยมเสื่อ จนท.ทะเบียนข้อมูล แผนกสถิติและกรรมวิธีข้อมูล กกล.ยบ.ทหาร เป็นผู้ทำหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูล		
EB๑(๒)	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	มีข้อมูลโครงสร้างของ ยบ.ทหาร ภารกิจหน่วย ผู้บริหาร นโยบายและ ยุทธศาสตร์ ข้อมูลการจัดซื้อ/จ้าง คู่มือการปฏิบัติงาน และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมทั้งนำผลการดำเนินการตามแผนฯ (รอบ ๙ เดือน) เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ยบ.ทหาร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	กกล.ยบ.ทหาร
EB๒ การมีส่วนร่วม	EB๒(๑) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	มีคำสั่งคณะทำงานจัดการและรวบรวมข้อมูลจากข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/คำชมเชย ของ ยบ.ทหาร โดยมี พ.อ.สรณ์ไชย ผลากุล นปก. ประจำ ยบ.ทหาร เป็น หัวหน้าคณะทำงาน โดยมีการกำหนดแนวทางการดำเนินการต่อข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในงานด้านบริการทางการแพทย์ งานขนส่ง และงานพลาธิการ มีช่องทางรับความคิดเห็น บนระบบสารสนเทศของ ยบ.ทหาร และตู้รับความคิดเห็น เมื่อมีข้อคิดเห็นจากช่องทางดังกล่าว ให้หน่วยงาน รวบรวมแจ้งให้ กคง.ยบ.ทหาร ทราบ เพื่อสรุปนำเรียน	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	สนพ.ยบ.ทหาร
EB๒(๒)	หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการกลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	มีการรายงานคุณภาพการให้บริการ และการร้องเรียน งานบริการของ ยบ.ทหาร ทั้ง ๔ งาน ได้แก่ งานบริการทางการแพทย์ งานบริการทางทันตกรรม งานบริการการขนส่ง และงานบริการพลาธิการ เป็นประจำทุกเดือน โดยสรุป นำเรียน จก.ยบ.ทหาร เพื่อกำหนดทราบ ดังนี้	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	สนพ.ยบ.ทหาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
		๑. คุณภาพการให้บริการ ตั้งแต่ ไตรมาส ๑ - ๔ ระดับความพึงพอใจโดยเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๐ ๒. สรุปการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ฯ ตั้งแต่ ไตรมาส ๑ - ๔ ไม่มีผู้ร้องเรียนงานบริการของ ยบ.ทหาร		
	EB๓ การจัดซื้อจัดจ้าง			
	EB๓(๑) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี (ที่ผ่านมา)	มีสรุปผลการจัดซื้อ/จ้าง ในปี ๒๕๖๐ โดยแบ่งการจัดหาเป็น ๖ วิธี รวม ๔๘๘ เรื่อง คิดเป็นเงิน ๔๐๐,๖๒๖,๒๑๕.๓๘ บาท พร้อมปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	กจท.ยบ.ทหาร
	EB๓(๒) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีคำสั่งเรื่องกำหนดมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใส และดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อ/จ้าง ประจำปี ๒๕๖๑ จัดทำ Timeline , บัญชีตรวจสอบวิธีการจัดซื้อ/จ้าง Checklist	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	กจท.ยบ.ทหาร
	EB๓(๓) หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี	มี Link การจัดซื้อ/จ้าง ของ ยบ.ทหาร กับ กรมบัญชีกลาง และตารางแสดง งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและราคากลาง (ปปช.)	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	กจท.ยบ.ทหาร
	EB๔ การดำเนินการตามภารกิจ			
	EB๔(๑) หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี	มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งมีรายละเอียด แผนงานและโครงการ ลงในเว็บไซต์ของ ยบ.ทหาร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	กคท.ยบ.ทหาร
	EB๔(๒) หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปี	มีการเผยแพร่รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๐ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุง ลงในเว็บไซต์ของ ยบ.ทหาร เรียบร้อยแล้ว	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	กคท.ยบ.ทหาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>EB๔(๓) หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี</p>	<p>มีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๑ ลงในเว็บไซต์ ยบ.ทหาร ดังนี้</p> <p>๑. สรุปการประชุมติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๒. รายงานสถานภาพการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p> <p>๓. รายงานแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กคจ.ยบ.ทหาร</p>
	<p>EB๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่</p> <p>หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p>	<p>มีคำสั่งคณะกรรมการการกลั่นกรองแผนปฏิบัติราชการของ ยบ.ทหาร โดยมี รอง จก.ยบ.ทหาร (๒) เป็นประธานกรรมการ และยึดถือหลักเกณฑ์ตามระเบียบ บก.ทท. ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำลังพล บก.ทท. ปี ๒๕๕๙</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กกล.ยบ.ทหาร</p>
	<p>EB๖ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน</p>	<p>มีการเผยแพร่นโยบายการปฏิบัติราชการของ จก.ยบ.ทหาร ประจำปี ๒๕๖๑ ลงในเว็บไซต์ของ ยบ.ทหาร เรียบร้อยแล้ว</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กกล.ยบ.ทหาร</p>
	<p>EB๗ การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน</p>	<p>การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป</p> <p>๑. ผู้รับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. คำสั่งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ทั่วไป โดยมี รอง จก.ยบ.ทหาร (๒) เป็นประธานคณะทำงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กกล.ยบ.ทหาร</p> <p>กจท.ยบ.ทหาร</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
		<p>๓. มอบหมายให้ ร.ต.หญิง อรนาฎ สุนทรโชติ ตำแหน่ง ประจำแผนกธุรการ และกำลังพล กกล.ยบ.ทหาร เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p> <p>๔. คู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียนทั่วไป</p> <p>๕. สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไม่มีการร้องเรียนในเรื่องทั่วไป</p> <p>การจัดการเรื่องร้องเรียนด้านการจัดซื้อ/จ้าง</p> <p>ยื่นข้อร้องเรียนที่ กจท.ยบ.ทหาร ตามแบบฟอร์มรายงานการรับเรื่องร้องเรียน รวบรวมนำเรียน จก.ยบ.ทหาร เพื่อแจ้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ</p> <p>สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้านการจัดซื้อ/จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีผู้ร้องเรียน ๓ รายดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- บริษัทลัคกี้ไทร์ (๑๙๙๘) จำกัด- บริษัทมิชชั่น อินโฟเทคโนโลยี จำกัด- บริษัทสยามสเปเชียลแอมมูนิชัน จำกัด		
EB๘ การรับสินบน	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบ ในการป้องกันการรับสินบน	มีคำสั่งเรื่องกำหนดมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีแนวทางการป้องกันการรับสินบน (ผนวก จ)	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	กจท.ยบ.ทหาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>EB๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>หน่วยงานมีการส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>จัดโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. "เราทำความดีด้วยหัวใจ ของ ยบ.ทหาร " เมื่อ ๒๐ เม.ย.๖๑ ณ วัดเสนาหิน</p> <p>๒. ฝึกวินัยทหารประจำสัปดาห์</p> <p>๓. รับฟังการบรรยายเรื่อง "สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย"</p> <p>ในวันที่ ๔ มิ.ย.๖๑ ณ แหล่งชุมนุม ยบ.ทหาร โดยเชิญวิทยากรจากผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการจิตอาสา พระราชทานตามแนวพระราชดำริหลักสูตรหลักประจำรุ่นที่ ๑/๖</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กกล.ยบ.ทหาร</p>
	<p>EB๑๐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>EB๑๐(๑) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p>	<p>มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของ ยบ.ทหาร โดยอาจมีความเสี่ยงกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๒ กรณี</p> <ul style="list-style-type: none">- การเบิกจ่ายเงินที่ซ้ำซ้อน- การพิจารณาราคาการจัดซื้อจัดจ้าง อาจมีการสมยอมกัน หรือฮั้วกัน <p>นชต.ยบ.ทหาร ได้ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยง กรณีดังกล่าว และ นตส.ยบ.ทหาร ได้ติดตามประเมินผลการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - มิ.ย.๖๑ ไม่ปรากฏว่ามีการเบิกจ่ายที่ซ้ำซ้อน และไม่มีการร้องเรียนว่ามีการแสวงหาผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>นตส.</p>
	<p>EB๑๐(๒) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p>	<p>มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ควบคุมผลประโยชน์ทับซ้อนและกำกับดูแลการปราบปรามทุจริต</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>นตส.</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>EB๑๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>EB๑๑(๑) หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. การอบรมศีลธรรมพินิจธรรม๒. ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต๓. ส่งกำลังพลเข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทัพและปลูกฝังค่านิยมหลักของ บก.ทท.๔. จัดทำคู่มือวิธีการดำเนินการที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน โดยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กกล.ยบ.ทหาร</p>
	<p>EB๑๑(๒) หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ฯ โดยให้ นขต.ยบ.ทหาร ส่งรายงานผล ฯ เป็นประจำทุกเดือน และ กกล.ยบ.ทหาร รวบรวมรายงานผล ฯ เป็นรายไตรมาส นำเรียน จก.ยบ.ทหาร เพื่อเสนอ กพ.ทหาร ปัจจุบันรายงานไตรมาส ๑ - ๔ เรียบร้อยแล้ว</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กกล.ยบ.ทหาร</p>
	<p>๕. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ผู้รับบริการที่ประเมินความพึงพอใจ ต้องเป็นกลุ่มผู้รับบริการที่หน่วยกำหนดไว้ในหมวด ๓ การมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับส่วนราชการใน บก.ทท.</p>	<p>สรุปความพึงพอใจคุณภาพการให้บริการในด้านการแพทย์ การขนส่ง และด้านพลาธิการ ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑ โดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กคจ.ยบ.ทหาร</p> <p>สนพ.ยบ.ทหาร</p> <p>กขส.ยบ.ทหาร</p> <p>กพร.ยบ.ทหาร</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>๖. ร้อยละของจำนวนกำลังพลและครอบครัวที่ได้รับรายงานการกระทำความผิดเกี่ยวกับคดียาเสพติด</p>	<p>- มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกัน รณรงค์ เฝ้าระวัง ภายในหน่วย เสนอ ยก.ทหาร ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p> <p>- รายงานสรุปผลการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด เสนอ กพ.ทหาร ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p> <p>- รายงานสถิติผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษ เสนอ สจร.ทหาร ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p> <p>- รายงานยอดจำนวนและรายชื่อข้าราชการที่พั้วพันยาเสพติด เสนอ ผกพ.ศอ.ปส.ทท ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p> <p>สรุปไม่มีกำลังพลและครอบครัว ของ ยบ.ทหาร กระทำความผิดเกี่ยวกับคดียาเสพติด ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กกล.ยบ.ทหาร</p>
	<p>มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ</p> <p>๗.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>ปีงบประมาณ ๖๑ ได้รับการส่งจ่ายตามบัญชีจัดสรรงบประมาณ (เว้นงบรายจ่ายลงทุน) จำนวน ๓๑๓,๘๒๔,๐๒๑.๓๔ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๙๙,๙๓๖,๓๕๙.๗๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๗</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กคจ.ยบ.ทหาร</p>
	<p>๗.๒.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนครุภัณฑ์ (หากไม่มีน้ำหนักจะถูกนำไปรวมกับตัวชี้วัดที่ ๗.๒.๒ เป็นร้อยละ ๖)</p>	<p>ปีงบประมาณ ๖๑ ได้รับการส่งจ่ายตามบัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายลงทุนครุภัณฑ์ จำนวน ๒๙,๑๕๐,๙๐๐ บาท ส่งคืนงบประมาณ ๕,๗๓๘,๙๓๔ บาท คงเหลือสุทธิ ๒๓,๔๑๑,๙๖๖ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๓,๔๑๑,๙๖๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กคจ.ยบ.ทหาร</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
	๘. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรมย่อย	ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของการระบุค่าใช้จ่ายเข้าสู่กิจกรรมย่อยในระบบ GFMS สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปี ๒๕๖๐ ขออนุมัติแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อ ๒๒ พ.ค.๖๑ และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่ม ฯ เสนอ สปช.ทหาร เรียบร้อยแล้ว เมื่อ ๒๙ มิ.ย.๖๑	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ ถึงขั้นตอนที่ ๓ ต้องดำเนินการจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วย และเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วย เสนอ สปช.ทหาร ภายใน พ.ย.๖๑ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	กคจ.ยบ.ทหาร
	มิติที่ ๔ มิติด้านพัฒนาองค์กร ๘.๑ ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายระดับองค์กร (Cell ๑)	<ul style="list-style-type: none">- การทบทวนวิสัยทัศน์- การพิจารณาปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT Analysis)- จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของ ยบ.ทหาร พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔- ขออนุมัติให้ กกล.ยบ.ทหาร จัดทำแผนการสื่อสาร- จัดทำแผนปฏิบัติราชการของ ยบ.ทหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑- ขออนุมัติแบ่งมอบตัวชี้วัดฯ- รายงานผลในระบบ Management Cockpit (SAR รอบ ๔ เดือน)- รายงานผลการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (รอบ ๔ เดือน)- ทบทวนผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	คณะทำงาน กพร.ยบ.ทหาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
	๙.๒ ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายระดับหน่วยงาน (Cell ๒)	สนพ.ยบ.ทหาร กำหนดเป้าหมายระดับหน่วยงานโดยใช้ตัวชี้วัดเพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ดังนี้ - ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ร้อยละของกำลังพล บก.ทท. ที่ได้รับการสำรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๑ ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๑ - ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ ร้อยละของกำลังพล บก.ทท. ที่พบว่าป่วยเป็นโรคเข้าตรวจรักษาคลินิก ท 3 แข็งแรง ค่าเป้าหมายร้อยละ ๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	สนพ.ยบ.ทหาร
		- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ จำนวนกิจกรรมทางการแพทย์ทหาร สอดคล้องกับการดำเนินงานความร่วมมือด้านความมั่นคงในกรอบอาเซียนบรรลุนิติวัตถุประสงค์ ค่าเป้าหมาย จำนวน ๓ กิจกรรม ตัวชี้วัดดังกล่าวได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ติดตามการดำเนินงาน และมีการประเมินผลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน		
	๙.๓ ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายระดับบุคคล (Cell ๓)	นำตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ร้อยละของกำลังพล บก.ทท. ที่ได้รับการสำรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๑ ถ่ายทอดตัวชี้วัดให้กับบุคคล (ตั้งแต่ หน. - เสมียน) โดยให้นำไปใช้เป็นตัวชี้วัดระดับบุคคล โดยกำหนดค่าเป้าหมายท้าทายจากเดิมปี ๒๕๖๐ ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐.๕ ในปี ๒๕๖๑ ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๑ เพื่อกระตุ้นบุคลากรให้พัฒนาศักยภาพของตนเอง และพัฒนางาน	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	สนพ.ยบ.ทหาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>๙.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดโครงสร้างระดับองค์การ (Cell ๔)</p>	<p>มีการจัดประชุมทบทวนระบบงานตามภารกิจหลักของ ยบ.ทหาร ในด้าน พลาธิการ เพื่อนำมาเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบงานของ ยบ.ทหาร สรุปลผลการประชุม ฯ ให้ กพร.ยบ.ทหาร ปรับปรุงระบบงานด้านการจัดเลี้ยง ด้านประกอบเลี้ยง และ ด้านจัดสถานที่ ปัญหาเกิดจากอุปกรณ์จัดสถานที่ ไม่เพียงพอ ขาดแคลนกำลังพลในการปฏิบัติงาน และกำลังพลขาดความเชี่ยวชาญในการประกอบเลี้ยง จัดเลี้ยง จัดสถานที่ กพร.ยบ.ทหาร ได้จัดทำแผนระยะสั้นและระยะยาวในการปรับปรุงระบบงาน และสรุปลผลการพัฒนาระบบงานเรียบร้อยแล้ว</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กพร.ยบ.ทหาร</p>
	<p>๙.๕ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับองค์การ (Cell ๕)</p>	<p>- มีการวิเคราะห์ข้อมูลของการบันทึกข้อมูลยานพาหนะในระบบสารสนเทศ โปรแกรมบันทึกประวัติยานพาหนะ โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๑ พบว่าสามารถลงข้อมูลได้ถูกต้อง ครบถ้วน และมีการปรับปรุงรูปแบบโปรแกรมให้ทันสมัยใช้งานได้ง่ายขึ้น แต่ยังไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแผน ฯ ในเรื่องการแจ้งเตือนเมื่อมีการลงข้อมูลซ้ำ</p> <p>๒. แบบสอบถามผู้ใช้งานในระบบ ฯ พบว่าโปรแกรมใช้งานง่ายแต่พบปัญหาในเรื่องระบบเครือข่าย (NetWork)</p> <p>- จัดประชุม นขต.บก.ทท. (เจ้าหน้าที่ดูแลระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง) เพื่อติดตามความก้าวหน้า สรุปลว่า หน่วยได้ลงข้อมูลในระบบครบถ้วน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	<p>กขส.ยบ.ทหาร กคส.ยบ.ทหาร</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
		<p>- ยบ.ทหาร ได้มีหนังสือเสนอ นขต.บก.ทท เพื่อดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. สส.ทหาร เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงระบบ ฯ ให้สามารถแจ้งเตือนเมื่อมีการลงข้อมูลซ้ำ</p> <p>๒. ให้ นขต.บก.ทท ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ และปรับปรุงข้อมูลของหน่วยให้ทันสมัย</p>		
๙.๖	ระดับความสำเร็จของการจัดโครงสร้างระดับหน่วยงาน (Cell ๖)	<p>กพธ.ยบ.ทหาร จัดประชุมทบทวนกระบวนการด้านพลาธิการ เพื่อวิเคราะห์กระบวนการ ความต้องการของผู้รับบริการ สรุปผลการประชุม ฯ ให้ปรับปรุงกระบวนการด้านการจัดเลี้ยงให้กับส่วนราชการใน บก.ทท. กระบวนการจัดเลี้ยงกำลังพล ณ ห้องอาหาร บก.ทท. (แจ้งวัฒนะ) และกระบวนการจำหน่ายอาหารราคาถูกให้กำลังพล บก.ทท. ในพื้นที่บางซ่ง และมีการจัดทำแผนปรับปรุงกระบวนการดังนี้</p> <p>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดงานเลี้ยง, การจัดอบรมกำลังพล, สสำรวจความพึงพอใจของส่วนราชการที่ขอรับการสนับสนุนการจัดเลี้ยง, จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และจัดทำแผนบรรจุกำลังพล</p> <p>มีการดำเนินการติดตามผลการดำเนินการตามแผนเรียบร้อยแล้ว</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p> <p>ถึงขั้นตอนที่ ๓</p> <p>ต้องดำเนินการและติดตามผลการปรับปรุง</p>	กพธ.ยบ.ทหาร
๙.๗	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับหน่วยงาน (Cell ๗)	<p>- มีการวิเคราะห์ข้อมูลของการบันทึกข้อมูลยานพาหนะในระบบสารสนเทศ โปรแกรมบันทึกประวัติยานพาหนะ โดยการแจกแบบสอบถามพบว่าระบบมีความสมบูรณ์ใช้งานง่ายในการกรอกข้อมูล แต่ยังคงพบปัญหาว่าระบบยังไม่มีการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	กขส.ยบ.ทหาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
		<p>แจ้งเตือนเมื่อมีการแก้ไข เพิ่มเติมข้อมูล กรอกข้อมูลซ้ำซ้อนของยานพาหนะแต่ละคัน เพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจสอบ และพบปัญหาเรื่องระบบเครือข่ายเน็ตเวิร์ค (Network) และสัญญาณอินเทอร์เน็ต (Internet) ไม่เสถียร</p> <ul style="list-style-type: none">- ประชุมเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ของ กชบ.ยบ.ทหาร- แจ้งให้ สส.ทหาร ดำเนินการปรับปรุงระบบ- แจ้งให้ นชต.ยบ.ทหาร บันทึกข้อมูลในระบบให้ครบถ้วน- รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ , ๙ และ ๑๒ เดือน		
	๙.๘ ระดับความสำเร็จของการออกแบบการทำงานระดับบุคคล (Cell ๘)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p><input type="checkbox"/> ครบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ครบ</p> <ul style="list-style-type: none">- ขาดการวิเคราะห์ ปัจจัยที่มีผลต่อการทำงาน- มีกระบวนการหรือ ขั้นตอนการทำงานที่ ทำให้สามารถดำเนินการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ- ติดตามผลการ ดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	กชบ.ยบ.ทหาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
	๙.๙ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระดับบุคคล (Cell ๙)	<p>มีการประชุมวิเคราะห์ปัจจัยในการสร้างความผาสุกและความผูกพัน สรุปว่า ปัจจัยในการสร้างความผาสุก ฯ ได้แก่ สภาพแวดล้อมการทำงาน ความก้าวหน้าในการทำงาน และ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ซึ่งได้จัดทำแผนการดำเนินงานการสร้างความผาสุก ฯ ของบุคคลากร ปี ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้</p> <p>ด้านสภาพแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none">- งานก่อสร้างโรงจอดรถจักรยานยนต์- งานปรับปรุงถนนและระบบระบายน้ำภายในพื้นที่ ยบ.ทหาร <p>ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- พนักงานราชการและลูกจ้างได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ- ส่งกำลังพลเข้ารับการศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ <p>ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none">- การจัดเลี้ยงให้กำลังพลเนื่องในวันขึ้นปีใหม่- การจัดงานสืบสานประเพณีสงกรานต์- โครงการ "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" ของ ยบ.ทหาร- จัดสัมมนา- การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๖ พรรษา	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบ</p> <p>ถึงขั้นตอนที่ ๓ ต้องติดผลการดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบ</p>	กกล.ยบ.ทหาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การตรวจสอบเอกสาร	หน่วยรับผิดชอบ
	๙.๑๐ ระดับความสำเร็จของการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ (หมวด P)	จัดทำรายงานลักษณะสำคัญของ ยบ.ทหาร นำเรียน จก.ยบ.ทหาร เมื่อ ๒๒ มี.ค.๖๑ และนำข้อมูลลงระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (Management Cockpit) เรียบร้อยแล้ว	<input checked="" type="checkbox"/> ครบ <input type="checkbox"/> ไม่ครบ	กคจ.ยบ.ทหาร

ตรวจถูกต้อง

พ.อ.หญิง



(สุทธวรรณ ธานี)

รองประธานคณะทำงาน กพร.ยบ.ทหาร