



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกล.ยบ.ทหาร (ผธพ.๗ โทร. ๖๑๗๐, โทร.ทหาร ๕๘๕๑๑๖๘)

ที่ กท ๐๓๑๕.๒/๙๖๕ วันที่ ๗ ส.ค.๖๖

เรื่อง แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน จก.ยบ.ทหาร

อ้างถึง หนังสือ กผง.ยบ.ทหาร ที่ กท ๐๓๑๕.๑/๑๓๘ ลง ๔ เม.ย.๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. กกล.ยบ.ทหาร ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดในมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ การใช้บริการ ตัวชี้วัด ๔ ระดับความสำเร็จการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส และวัฒนธรรมของส่วนราชการ บก.ทท. หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 035 แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปี รายละเอียดตามอ้างถึง

๒. กกล.ยบ.ทหาร ได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ กรุณาทราบ

๓.๒ กผง.ยบ.ทหาร ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๓

พ.อ.

(กীরติศ ชื่นบุญ)

ผอ.กกล.ยบ.ทหาร

ร.ท.หญิง.....ร่าง/ตรวจ.....๗..... ส.ค.๖๖

ส.อ.หญิง.....พิมพ์/ทาน.....๗..... ส.ค.๖๖

น.ท.หญิง.....ตรวจ.....๗..... ส.ค.๖๖

พ.อ.หญิง.....ตรวจ.....๗..... ก.ค.๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกล.ยบ.ทหาร (ผธพ.ฯ โทร. ๖๑๗๐, โทร.ทหาร ๕๘๕๑๑๖๘)

ที่ กท ๐๓๑๕.๒/๙๖๕

วันที่ ๗ ส.ค.๖๖

เรื่อง แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน จก.ยบ.ทหาร

อ้างถึง หนังสือ กผง.ยบ.ทหาร ที่ กท ๐๓๑๕.๑/๑๓๘ ลง ๔ เม.ย.๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. กกล.ยบ.ทหาร ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดในมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ การใช้บริการ ตัวชี้วัด ๔ ระดับความสำเร็จการดำเนินการด้านหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส และวัฒนธรรมของส่วนราชการ บก.ทท. หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 035 แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปี รายละเอียดตามอ้างถึง

๒. กกล.ยบ.ทหาร ได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

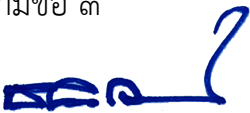
๓. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ กรุณาทราบ

๓.๒ กผง.ยบ.ทหาร ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง


จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามข้อ ๓

- อนุมัติตามข้อ ๓

พล.ท. 

จก.ยบ.ทหาร

๑๐ ส.ค.๖๖

พ.อ. 

(กิริติศ ชื่นบุญ)

ผอ.กกล.ยบ.ทหาร

น.อ.  ร.น.

รอง เสธ.ยบ.ทหาร

๗ ส.ค.๖๖

พล.ต. 

รอง จก.ยบ.ทหาร

๑๐ ส.ค.๖๖

พล.ต. 

เสธ.ยบ.ทหาร

 ส.ค.๖๖

พ



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมยุทธบริการทหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมยุทธบริการทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) และสอดคล้องกับแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อกำหนดเป็นแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมยุทธบริการทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เกิดการขับเคลื่อนประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่คดโกง ไม่คอร์รัปชัน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวในกรมยุทธบริการทหาร ต้องอาศัยความร่วมมือจากกำลังพลทุกคน กรมยุทธบริการทหาร จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมยุทธบริการทหาร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งหน่วยงาน

โดยแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมยุทธบริการทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของกำลังพลของกรมยุทธบริการทหาร มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ ตามค่านิยมหลักของบัญชาการกองทัพไทย รวมทั้งมีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินการที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่ หน่วยงานตรงของกรมยุทธบริการทหาร สามารถนำไปปรับใช้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองกลาง กรมยุทธบริการทหาร

บทนำ

สาเหตุและปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่การทุจริตมีหลายประการ นับตั้งแต่เรื่องของโอกาสในการทำการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง การขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ การผูกขาดผลประโยชน์ทางธุรกิจกับการดำเนินงานของภาครัฐ ค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการ การขาดคุณธรรมจริยธรรม เอาประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดประโยชน์ส่วนรวม ค่านิยมยกย่องคนที่มีฐานะทางการเงิน ความคิดที่ว่า การทุจริตเป็นเรื่องปกติ ความไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

ระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยมมีส่วนทำให้คนมุ่งสร้างควมร่ำรวย วัตถุนิยม เป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริต รวมทั้ง มีความเหลื่อมล้ำ มีช่องว่างระหว่างคนจน - คนรวย คนมีอำนาจ - คนไร้อำนาจ ทำให้เจ้าหน้าที่แสวงหาหนทางที่จะลดช่องว่าง โดยการทุจริตมากยิ่งขึ้น

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาได้ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิเช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติที่เชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ อีกมากมาย และส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง ตลอดจนสภาพสังคมไทยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วส่วนหนึ่งมาจากความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ส่งผลให้เกิดการสิ้นไหลทางวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่ประเทศไทยผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดน ก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมท้องถิ่น ซึ่งส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคมแง่มุมต่างๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคม ปรากฏการณ์ในเชิงลบที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแตกแยก ขัดแย้งทางความคิดของคนในสังคม ความผูกพันในครอบครัวลดลง เยาวชนปฏิเสธวัฒนธรรมดั้งเดิมของตนเอง รวมทั้งการเกิดวิกฤตความเสื่อมถอย ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยทำให้พฤติกรรมเปลี่ยนไป การแก้ปัญหาความเสื่อมถอยของคุณธรรมจริยธรรมในสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลคือโมเดลประเทศไทย ๔.๐ จึงต้องวางรากฐานการพัฒนาประเทศไทยระยะยาวด้วยการส่งเสริมให้คนในชุมชน และสังคมมีคุณธรรม

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ ดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ

ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง ทั้งในส่วนของกฎหมาย กฎ ระเบียบ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ที่บูรณาการพันธกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและภาคีเครือข่าย ที่มีบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาธรรมาภิบาลไทยให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพเพื่อให้ประเทศไทยลดการทุจริตได้อย่างมีนัยสำคัญ

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	
หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
เป้าประสงค์	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ยบ.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต	๖
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๘

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมยุทธบริการทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นับเป็นภัยคุกคามร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความลับซับซ้อน ยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปได้โดยง่าย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนจะต้องเร่งแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการสร้างระบบการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากความสำคัญของปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลการต้านทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ในเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลที่เป็นสากล การใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขยายการบังคับใช้บทบัญญัติเรื่องการห้ามกระทำที่เป็นการขัดแย้งผลประโยชน์ให้ ครอบคลุมผู้ใช้อำนาจรัฐในตำแหน่งสำคัญและตำแหน่งระดับสูงอย่างทั่วถึง เข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของ บุคลากรในภาครัฐ ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม โดยนายกรัฐมนตรี ได้มอบหมายให้รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี รับผิดชอบในการรณรงค์สร้างความตื่นตัวในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสำนักงาน ก.พ.ร. รับผิดชอบในการพัฒนาระบบราชการไทยให้เกิดความโปร่งใส

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของ ยบ.ทหาร บรรลุผลตามนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ รวมทั้งสนองตอบต่อยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ยบ.ทหาร จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำหรับเป็น กรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ขึ้น

วิสัยทัศน์

"กรมยุทธบริการทหาร ตรวจสอบได้ ร่วมใจด้านทุจริต"

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของ นขต.ยบ.ทหาร แบบบูรณาการ และพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานและเป็น ที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์

๑. บุคลากรของ ยบ.ทหาร มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. การป้องกันการทุจริตด้วยกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. การปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนินการต่อการทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจาก นขต.ยบ.ทหาร

ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของ นขต.ทบ.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ยบ.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของ นขต.ทบ.ทหาร และสายวิทยาการด้านการศึกษาในความรับผิดชอบของ ยบ.ทหาร

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บรรจุนโยบายเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสายวิทยาการในความรับผิดชอบของ ยบ.ทหาร
๒. การจัดอบรมให้ความรู้สอดแทรกในการเรียนการสอนตามสายวิทยาการ รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. การสร้างวิทยาการเพื่อเผยแพร่ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของ ยบ.ทหาร
๔. ส่งเสริมการให้ความรู้รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับข้าราชการของ ยบ.ทหาร ทุกระดับ

เป้าประสงค์

๑. นขต.ทบ.ทหาร ที่รับผิดชอบแต่ละสายวิทยาการ บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ผู้รับการศึกษาในสายวิทยาการได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. บุคลากรภายใน ยบ.ทหาร ได้รับการอบรม เพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
๔. ข้าราชการ และพนักงานราชการของ ยบ.ทหาร ทุกระดับ ได้รับการอบรมรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ตัวชี้วัด

๑. สายวิทยาการที่ ยบ.ทหาร รับผิดชอบ ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. จำนวนผู้รับการศึกษาในสายวิทยาการได้รับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม
๓. บุคลากรภายใน ยบ.ทหาร ได้รับการอบรมเพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
๔. ข้าราชการของ ยบ.ทหาร ได้รับการอบรม มีความรู้และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้ นขต.ยบ.ทหาร จัดการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๒. การจัดหลักสูตร การเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรที่ ยบ.ทหาร รับผิดชอบ

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการของ ยบ.ทหาร ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๒. สายวิชาการที่รับผิดชอบด้านการศึกษา บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. สายวิชาการได้บรรจุหลักสูตรการเรียน การสอน หรือ การฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการ นขต.ยบ.ทหาร เพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร

๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้าง ความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง นขต.ยบ.ทหาร เพื่อต่อต้าน การทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการของ ยบ.ทหาร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านทุจริตของ ยบ.ทหาร

๒. มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร

๓. นขต.ยบ.ทหาร มีการร่วมการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. ข้าราชการของ ยบ.ทหาร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร

๒. มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร

๓. การปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของ นขต.ยบ.ทหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ
๒. กำหนดมาตรการและการตรวจสอบการเฝ้าระวังกรณีที่มีการร่วมกันระหว่าง นขต.ยบ.ทหาร และหน่วยงานภาครัฐกิจเพื่อป้องกันการทุจริตโครงการขนาดใหญ่
๓. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง
๔. การนำกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหารมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส
๖. จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย

เป้าประสงค์

๑. นขต.ยบ.ทหาร นำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางในการกำหนด นโยบายประกอบด้วย ๑. หลักการตอบสนอง(Responsiveness) ๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) ๓. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for Money) ๔. หลักความเสมอภาค (Equity) ๕. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) ๖. หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability) ๗. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) ๘. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) ๙. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) ๑๐. หลักนิติธรรม (Rule of Law) (Effectiveness)
๒. ยบ.ทหาร มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่าง นขต.ยบ.ทหาร และหน่วยภาครัฐกิจ เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ
๓. การมีกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ให้มีความโปร่งใส เมื่อมีการดำเนินการแก้ไข
๔. นตส.ยบ.ทหาร มีหน้าที่ให้ความเห็นและพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร
๕. นขต.ยบ.ทหาร ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ
๖. นขต.ยบ.ทหาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. การนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย
๒. ยบ.ทหาร มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาครัฐกิจ เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ
๓. มีกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส
๔. การพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร

๕. นขต.ยบ.ทหาร ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๖. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง นขต.ยบ.ทหาร ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. นขต.ยบ.ทหาร มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่าง นขต.ยบ.ทหาร
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม
๓. การรายงานผลการป้องกันการทุจริตตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามี การดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง

เป้าประสงค์

๑. นตส.ยบ.ทหาร มีการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของ ยบ.ทหาร

กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต**แนวทางตามกลยุทธ์**

การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์

นขต.ยบ.ทหาร มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ยบ.ทหาร

ตัวชี้วัด

ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ยบ.ทหาร

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้ นขต.ยบ.ทหาร ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล**แนวทางตามกลยุทธ์**

สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของ นขต.ยบ.ทหาร ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

นขต.ยบ.ทหาร ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)**แนวทางตามกลยุทธ์**

๑. ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ยบ.ทหาร เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เป้าประสงค์

๑. ยบ.ทหาร เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. ยบ.ทหาร มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๓. ยบ.ทหาร ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของ ยบ.ทหาร เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๒. ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ยบ.ทหาร ผ่านเกณฑ์ระดับสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต**กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ**แนวทางตามกลยุทธ์**

การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

เป้าประสงค์

การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยบ.ทหาร ให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยบ.ทหาร

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของ ยบ.ทหาร ได้รับรู้

แนวทางตามกลยุทธ์

นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

นขต.ยบ.ทหาร มีการนำบทเรียน นำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของส่วนราชการในสังกัด ยบ.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑.การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวัง การทุจริตของ นขต.ยบ.ทหาร และสายวิทยาการด้านการศึกษาในความรับผิดชอบของ ยบ.ทหาร	๑.๑ บรรจุนโยบายเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสายวิทยาการในความรับผิดชอบของ ยบ.ทหาร	- นขต.ยบ.ทหาร ที่รับผิดชอบแต่ละสายวิทยาการ บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- สายวิทยาการที่ ยบ.ทหาร รับผิดชอบ ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	สนพ.ยบ.ทหาร กขส.ยบ.ทหาร	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๒ การจัดอบรมให้ความรู้สอดแทรกในการเรียนการสอนตามสายวิทยาการ รูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- ผู้รับการศึกษาในสายวิทยาการได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- จำนวนผู้รับการศึกษาในสายวิทยาการได้รับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	สนพ.ยบ.ทหาร กขส.ยบ.ทหาร	ใช้งบประมาณที่ได้รับ
	๑.๓ การสร้างวิทยากรเพื่อเผยแพร่ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ยบ.ทหาร	- บุคลากรภายใน ยบ.ทหาร ได้รับการอบรม เพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- บุคลากรภายใน ยบ.ทหาร ได้รับการอบรมเพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๔ ส่งเสริมการให้ความรู้รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับข้าราชการของ ยบ.ทหาร ทุกระดับ	- ข้าราชการ และพนักงานราชการของ ยบ.ทหาร ทุกระดับ ได้รับการอบรมรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- ข้าราชการของ ยบ.ทหาร ได้รับการอบรม มีความรู้และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของส่วนราชการในสังกัด ยบ.ทหาร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ
๒.การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้ นขต.ยบ.ทหาร จัดการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	- ข้าราชการของ ยบ.ทหาร ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ การจัดหลักสูตร การเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรที่ ยบ.ทหาร รับผิดชอบ	- สายวิทยาการที่รับผิดชอบด้านการศึกษา บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- สายวิทยาการได้บรรจุหลักสูตรการเรียน การสอน หรือ การฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการ นขต.ยบ.ทหาร เพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร	- ข้าราชการของ ยบ.ทหาร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านทุจริตของ ยบ.ทหาร	- ข้าราชการของ ยบ.ทหาร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้าง	- มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร	- มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง นขต.ยบ.ทหาร เพื่อต่อต้านการทุจริต	- นขต.ยบ.ทหาร มีการร่วมการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	- การปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของ นขต.ยบ.ทหาร	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. วางมาตรการในการ ป้องกันการทุจริตเชิง นโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การนำกรอบชี้้นำการกำหนด นโยบายตามหลักธรรมาภิบาลไป ปฏิบัติ	- นขต.ยบ.ทหาร นำกรอบชี้้นำการ กำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางในการกำหนด นโยบายประกอบด้วย	- การนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบาย ตามหลักธรรมาภิบาลของ การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็น แนวทางกำหนดนโยบาย	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ กำหนดมาตรการและการ ตรวจสอบการเฝ้าระวังกรณีมีการ ร่วมกันระหว่าง นขต.ยบ.ทหาร และหน่วยงานภาครัฐกิจเพื่อป้องกัน การทุจริตโครงการขนาดใหญ่	- ยบ.ทหาร มีการลงนามข้อตกลง คุณธรรมระหว่าง นขต.ยบ.ทหาร และ หน่วยภาครัฐกิจ เพื่อป้องกันการ ร่วมมือกันทุจริตโครงการ	- ยบ.ทหาร มีการลงนามข้อตกลง คุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการ และหน่วยงานภาครัฐกิจเพื่อป้องกัน การร่วมมือกันทุจริตโครงการ	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๓ การเสริมสร้างความโปร่งใสใน กระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง	- การมีกระบวนการตรวจสอบเนื้อหา ของร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความโปร่งใส เมื่อมี การดำเนินการแก้ไข	- มีกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของ ร่างกฎ ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง ให้มี ความโปร่งใส	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๔ การนำกลไกการตรวจสอบการ ใช้อำนาจหน้าที่ในกรณีที่มีการฝ่าฝืน จริยธรรมหรือมีความผิดในทาง บริหารมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	- นตส.ยบ.ทหาร มีหน้าที่ให้ความเห็น และพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อ มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิด ในทางบริหาร	- การพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อ มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดใน ทางบริหาร	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๕ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมา ใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความ โปร่งใส ระหว่าง นขต.ยบ.ทหาร เพื่อต่อต้านการทุจริต	- นขต.ยบ.ทหาร ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วย เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุก ภาคส่วนรับทราบ	- นขต.ยบ.ทหาร ได้ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วย เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุก ภาคส่วนรับทราบ	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ
	๑.๖ จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	- นขต.ยบ.ทหาร เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายผ่าน ทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ นโยบาย ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ ของหน่วย	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ การกำหนดกลไกในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและ กำหนดหน้าที่ในการดำเนินงาน ร่วมกันระหว่าง นขต.ยบ.ทหาร ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วม ระหว่าง นขต.ยบ.ทหาร - มีการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๒ การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกัน การทุจริต	- นขต.ยบ.ทหาร มีการรายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตตามเวลา ที่กำหนด	- การรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ
๓. พัฒนาหรือสร้างกลไก การป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	๓.๑ การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่ มีอยู่ของหน่วยงานด้านการตรวจสอบ ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	- นตส.ยบ.ทหาร มีการตรวจสอบมี การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มี ความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	- ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๒ สร้างกลไกในการตรวจสอบ การดำเนินงานหรือโครงการที่เห็น ว่ามีการดำเนินการที่ส่อไปในทาง ทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสีย อย่างร้ายแรง	- นขต.ยบ.ทหาร มีคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย	- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบ หรือยับยั้งการทุจริตของ ยบ.ทหาร	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ
๔. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	- นขต.ยบ.ทหาร มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ยบ.ทหาร	- ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ยบ.ทหาร	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สนับสนุนให้ นขต.ยบ.ทหาร ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล	- สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของ นขต.ยบ.ทหาร ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	- นขต.ยบ.ทหาร ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	- ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๖.๑ ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- ยบ.ทหาร เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ความสำเร็จของ ยบ.ทหาร เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๒ มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ยบ.ทหาร มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๓ ยบ.ทหาร เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- ยบ.ทหาร ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ ยบ.ทหาร ผ่านเกณฑ์ระดับสูง	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ยบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	- การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	- มีการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยบ.ทหาร ให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	- ระดับความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ยบ.ทหาร	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของ ยบ.ทหาร ได้รับรู้	- นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการ ปฏิบัติงาน	- นขต.ยบ.ทหาร มีการนำบทเรียน นำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	- จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	นขต.ยบ.ทหาร	ไม่ใช้งบประมาณ

ตรวจถูกต้อง

พ.อ. 

(กীরติศ ชื่นบุญ)

ผอ.กกล.ยบ.ทหาร

