



ประกาศกรมยุทธบริการทหาร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ยบ.ทหาร จึงกำหนดนโยบายและทิศทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีสมรรถนะตรงตามความต้องการขององค์กรและมีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายวิทยาการและเลขหมายความชำนาญการทหารของ บก.ทท.

๒. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๒.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร ปีละ ๒ ครั้ง (ต.ค. - มี.ค. และ เม.ย. - ก.ย.) โดยนำระบบตัวบ่งชี้การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักและพันธกิจขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานภายในองค์กร และระดับบุคคลด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ จะดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาตามสายงานด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

๒.๓ พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานด้านสมรรถนะหลักของ บก.ทท. (Core Competency) ๕ ด้าน สมรรถนะตามบทบาทหน้าที่ (Functional Competency) และสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency)

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของ ยบ.ทหาร

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตามแนวทางการแบ่งสายวิทยาการ และเลขหมายความชำนาญการทหารของ บก.ทท.

๓.๓ การจัดกิจกรรมสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ของกำลังพลผ่านกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

๔. นโยบายการดูแลรักษาและธำรงไว้ซึ่งบุคลากรของหน่วย ดูแลรักษาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความสุขในการปฏิบัติงานกับองค์กร โดยการจัดสวัสดิการเพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัย (การตรวจสุขภาพประจำปี) รวมทั้งจัดสถานที่และอุปกรณ์การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง

๕. นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ

๕.๑ จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของ ยบ.ทหาร และบุคคลดีเด่นระดับ บก.ทท. ตามกระบวนการคัดเลือก และตามระเบียบการคัดเลือก รวมทั้งจัดพิธีมอบเกียรติบัตรกำลังพลที่ผ่านการคัดเลือกอย่างน้อย ๓ นาย ต่อปีงบประมาณ

๕.๒ จัดทำประกาศยกย่องชมเชยกำลังพลต้นแบบหรือหน่วยงานต้นแบบด้านการจัดการความรู้

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๖.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยเข้าร่วมกับกิจกรรม/โครงการที่เป็นสาธารณประโยชน์ รวมทั้งกิจกรรมที่แสดงถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์


๖.๒ ส่งเสริมให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก บก.ทท. (Core Value) และอุดมการณ์ทางทหารอย่างเคร่งครัด

๗. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๗.๑ ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม ที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย

๗.๒ จัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยและสุขอนามัยของบุคลากรระหว่างการปฏิบัติงาน จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พลโท 

(ธนิษฐ์ พู่ทองคำ)

เจ้ากรมยุทธบริการทหาร

กองกลาง