



ประกาศกรมยุทธบริการทหาร

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นหลักสำคัญของ ยบ.ทหาร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงาน ยบ.ทหาร จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขึ้น เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตลอดจนเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. หลักการใช้ดุลพินิจ

การใช้ดุลพินิจโดยชอบ คือ การใช้อำนาจตัดสินใจอย่างอิสระที่จะเลือกกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยมีเหตุผลอันสมควรภายในขอบเขตแห่งกฎหมาย เป็นกลาง โปร่งใส ไม่ใช้อำนาจเกินขอบเขตที่กฎหมายกำหนด คำนึงถึงสิทธิ และเสรีภาพของบุคคล ขณะเดียวกันจะต้องสงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวมด้วย นอกจากนี้ การใช้ดุลพินิจจะต้องไม่ฝ่าฝืนระเบียบคำสั่งภายในที่วางไว้เป็นแนวปฏิบัติ

๒. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน หลักคุณธรรม มาตรฐานจริยธรรม หรือจรรยาบรรณของวิชาชีพเฉพาะด้าน รวมไปถึง ผู้ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การเงิน การตรวจสอบภายใน และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยด้วย

๒.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงาน ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบ ที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาของการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและป้องกันเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาตัดสินใจ

๒.๔ ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบ จัดการความเสี่ยง และตรวจสอบข้อบกพร่องให้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานของหน่วยในภาพรวม ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง ระเบียบปฏิบัติประจำ (ร.ป.จ.) คู่มือการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและนำเรียนสรุปผลการปฏิบัติต่อ จก.ยบ.ทหาร เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๒.๕ ภารกิจ...

๒.๕ การกิจใดจำเป็นต้องจัดกำลังพลไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากตำแหน่งหน้าที่ตามปกติ หรือเป็นงานที่อาจส่งผลให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรืออาจส่งผลกระทบต่อกำลังพลจำนวนมาก รวมทั้งการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์แก่กำลังพล ให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการร่วมกันพิจารณาความถูกต้อง เหมาะสม และเกิดความยุติธรรม เพื่อส่งเสริม การลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของผู้เกี่ยวข้อง

๒.๖ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ให้การช่วยเหลือ สนับสนุน การกระทำที่เป็นการหลีกเลี่ยง หรือฝ่าฝืน การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ ยบ.ทหาร

๒.๗ การใช้ดุลยพินิจต้องไม่เกินขอบเขตอำนาจหน้าที่รับผิดชอบที่กำหนดไว้และต้องหลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติ หรือตีความที่ให้เป็นประโยชน์แก่ตนเองและพรรคพวก

๓. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง ระเบียบปฏิบัติประจำ (รปจ.) คู่มือการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ยบ.ทหาร

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักถึงความสำคัญ และแนวทาง ในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจตามมาตรการนี้

๓.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติ

๓.๔ มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง ระเบียบปฏิบัติประจำ (รปจ.) คู่มือการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงาน ภายในองค์การให้เป็นระบบและโปร่งใส

๓.๕ ผู้ปฏิบัติงานในวิชาชีพเฉพาะด้าน เช่น ด้านงบประมาณ การเงิน การตรวจสอบภายใน และการจัดซื้อจัดจ้างให้ยึดถือมาตรฐานจรรยาบรรณและจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นแนวทางสำคัญในการปฏิบัติงาน

๓.๖ เมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และกฎเกณฑ์ต่างๆ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่หน่วยจัดให้มีขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พลโท

(ธนินทร์ พุทองคำ)

เจ้ากรมยุทธบริการทหาร